

	Organizačná smernica		Číslo dokumentu: OS23	
	Sociálny fond		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 3	Dátum zmeny: 01.06.2023	Strana:	1 z 4

Organizačná smernica č. OS23 SOCIÁLNY FOND

Číslo výtlačku: 1

	Meno a priezvisko	Funkcia	Dátum	Podpis
Vypracoval:	Uričová Viera	Ekonom - PAM	01.06.2023	
Preveril:	Ing. Martaus Františk, PhD.	Riaditeľ	01.06.2023	
Schválil:	Ing. Martaus Františk, PhD.	Riaditeľ	01.06.2023	

Príručka kvality je duševným vlastníctvom organizácie. Každé jej použitie bez súhlasu vydavateľa je porušením vlastníckych práv v zmysle zákona 185/2015 Z. z. To sa týka aj jej rozmnožovania, vypisovania, distribúcie iným ako oficiálnym príjemcom, vrátane kopírovania a uloženia textu v elektronickej forme.

	Organizačná smernica		Číslo dokumentu: OS23	
	Sociálny fond		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 3	Dátum zmeny: 01.06.2023	Strana:	2 z 4

Záznam o zmenách

P.č.	Dátum	Číslo kapitoly	Popis zmien	Navrhol	Schválil
1.	05.01.2022	Všetky	Prvé spracovanie dokumentu	Uričová V.	Ing. Martaus F., PhD.
2.	03.01.2023	Čl.2	Bod 1 – poskytovanie finančného príspevku na stravovanie	Uričová V.	Ing. Martaus F., PhD.
3.	01.06.2023	Čl.2	Bod 1 – poskytovanie finančného príspevku na stravovanie	Uričová V.	Ing. Martaus F. PhD.
4.					

Obsah:

TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU	3
POUŽITIE FONDU	3
ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	4

	Organizačná smernica		Číslo dokumentu: OS23	
	Sociálny fond		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 3	Dátum zmeny: 01.06.2023	Strana:	3 z 4

Čl. 1 TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU

Sociálny fond sa podľa Zákona 152/1994 Z. z. v znení neskorších dodatkov a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2023 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnej správe tvorí:

1/ Povinným prídelom zo súhrnu hrubých miezd (platov) zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok

POVINNÝ PRÍDEL DO SOCIÁLNEHO FONDU CSS - NÁDEJ SA V ROKU 2023 TVORÍ VO VÝŠKE 1,05 %.

Povinný prídel do sociálneho fondu sa v priebehu roka robí mesačne. Základom na jeho určenie je objem skutočne vyplatených miezd (platov). Predstavuje vlastne sociálnu pomoc zamestnancovi formou príspevkov napr. na stravovanie, na cestovné náklady, na rekreácie, šport..... Je súčasťou bežných výdavkov. Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte. Prevádzajú sa naň vo výške jednej dvanástiny vždy do konca kalendárneho mesiaca.

Čl. 2 POUŽITIE FONDU

1/ Zo sociálneho fondu CSS - NÁDEJ sa poskytuje príspevok zamestnancom na závodné stravovanie zdravotníckym pracovníkom, ktorí pracujú v noci, kedy nie je v prevádzke kuchyňa CSS-NÁDEJ, pracovníčke CSS-NÁDEJ Dolný Lieskov, ktorá pracuje v prevádzke Integrovaného pracoviska v priestoroch CSS Bystričan Považská Bystrica, pracovníkom, ktorí zo zdravotných dôvodov nemôžu odobrať zamestnaneckú stravu v zariadení a pracovníkom CSS Stupné finančný príspevok na stravovanie vo výške 0,08 € na jeden odpracovaný deň, resp. nočnú službu.

2/ Príspevok na zájazd pracovníkov.

3/ Sociálna výpomoc na dopravu do zamestnania a späť sa poskytne všetkým pracovníkom CSS - NÁDEJ, ktorí sú v hlavnom pracovnom najmenej 6 mesiacov a využívajú autobusovú dopravu a MHD. Tento príspevok sa poskytne bez testovania, tj. bez povinnosti predkladať cestovné lístky.

4/ Paušálny jednorazový peňažný príspevok na regeneráciu pracovných síl všetkým zamestnancom, ktorí sú v hlavnom pracovnom pomere najmenej 6 mesiacov. Tento príspevok sa poskytuje bez preukazovania výdavku dokladom.

5/ Nepeňažný zamestnanecký pôžitok na zdravotnú starostlivosť pre zamestnancov, ktorí sú v hlavnom pracovnom pomere najmenej 6 mesiacov.

	Organizačná smernica		Číslo dokumentu: OS23	
	Sociálny fond		Vydanie číslo: 1	
	Zmena číslo: 3	Dátum zmeny: 01.06.2023	Strana:	4 z 4

6/ Príjmy plynúce zo sociálneho fondu sa budú zdaňovať v zmysle zákona 595/03 Z. z. 19% daňou.

Čl. 3 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1/ V nadväznosti na čerpanie plánu rozpočtu zariadenia v roku 2023 môže vedenie CSS- NÁDEJ meniť a dopĺňať jednotlivé položky sociálneho fondu v súlade s požiadavkami pracovníkov CSS - NÁDEJ a dodržaním zásad stanovených uvedeným zákonom.

2/ Nevyčerpaný zostatok sociálneho fondu k 31.12. bežného roka CSS - NÁDEJ sa prevedie do nasledujúceho roka.

3/ Vnútna smernica o sociálnom fonde vstupuje do platnosti dňom 1. januára 2023.

4/ K vydaniu tejto smernice o sociálnom fonde udelili svoj súhlas:

za zamestnancov - členovia zamestnaneckej rady:

Čamajová Dana

Knapčíková Darina

Hrenáková Mária